

Số: 39 /QĐ-VPUB

Cần Thơ, ngày 22 tháng 3 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy định xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố

CHÁNH VĂN PHÒNG ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ CẦN THƠ

Căn cứ Quyết định số 23/2008/QĐ-UBND ngày 29 tháng 4 năm 2008 của Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ về việc thành lập Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ;

Căn cứ Quyết định số 07/2016/QĐ-UBND ngày 26 tháng 02 năm 2016 của Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Hành chính - Tổ chức,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 18/QĐ-VPUB ngày 09 tháng 02 năm 2015 của Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố về việc ban hành Quy định xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và nhân viên Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố.

Điều 3. Lãnh đạo Văn phòng, Trưởng các đơn vị trực thuộc, phòng chuyên môn, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- VP.UBND TP (2,3,4,5,6,7,8);
- Lưu: VT, KH.

CHÁNH VĂN PHÒNG

(đã ký)

Hồ Văn Gia

QUY ĐỊNH

Xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố
(Ban hành kèm theo Quyết định số 39/QĐ-VPUB ngày 22 tháng 3 năm 2017 của Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (sau đây viết tắt là CBCCVC) được xếp lương theo bảng lương chuyên gia cao cấp, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ làm việc trong Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận (bằng văn bản) đều được xét nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

Điều 2. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCCVC được thực hiện theo Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Điều 3. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn được Hội đồng Xét nâng bậc lương trước thời hạn của Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố cùng Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở xem xét, thống nhất và được Đảng ủy thông qua, Chánh Văn phòng xem xét quyết định; Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn được tiến hành công khai, dân chủ, đúng tiêu chuẩn quy định.

Chương II

TIÊU CHUẨN NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 4. Điều kiện, thành tích để được xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. CBCCVC có phẩm chất đạo đức tốt, có ý thức kỷ luật tốt, chấp hành nghiêm chỉnh của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nội quy, Quy chế của cơ quan, không bị xử lý kỷ luật trong thời gian giữ bậc lương.

2. CBCCVC hoàn thành tốt nhiệm vụ được bình xét qua các đợt đánh giá CBCCVC hàng năm.

3. CBCCVC lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn

còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định.

4. Thành tích xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo 02 điều kiện sau:

a) Được Thủ trưởng cơ quan đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trong khoảng 06 năm gần nhất của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống. Tất cả các thành tích đạt được trước ngày có Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn không được tính là thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau;

b) Trường hợp CBCCVC được cử đi đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ hoặc lý luận chính trị từ hệ trung cấp trở lên, nếu đạt kết quả tốt nghiệp loại khá trở lên vẫn tính tương tự như được công nhận thành tích hoàn thành tốt nhiệm vụ đối với những năm có thời gian học tập trên 06 tháng.

Điều 5. Tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

1. Đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên đáp ứng các điều kiện quy định tại Điều 4 Quy định này được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng phải đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- a) Được thưởng Huân chương các loại;
- b) Được Thủ tướng Chính phủ khen thưởng;
- c) Được Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố tặng Bằng khen 02 năm;
- d) Đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc;
- đ) Đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp thành phố 01 năm;
- e) Đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở 04 năm.

2. Đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống đáp ứng các điều kiện quy định tại Điều 4 Quy định này được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng phải đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- a) Được Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố khen thưởng 01 năm;
- b) Đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở 03 năm.

Điều 6. Tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng

1. Đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên đáp ứng các điều kiện quy định tại Điều 4 Quy định này được xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng phải đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- a) Được Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố khen thưởng 01 năm;
- b) Đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở 03 năm.

2. Đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở

xuống đáp ứng các điều kiện quy định tại Điều 4 Quy định này được xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng phải đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Được Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố khen thưởng 01 năm;

b) Đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở 02 năm;

Điều 7. Tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng

1. Đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên đáp ứng các điều kiện quy định tại Điều 4 Quy định này được xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng phải đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Đạt danh hiệu Lao động tiên tiến 04 năm;

b) Được Chánh Văn phòng khen thưởng 03 năm hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống đáp ứng các điều kiện quy định tại Điều 4 Quy định này được xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng phải đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Đạt danh hiệu Lao động tiên tiến 03 năm;

b) Được Chánh Văn phòng khen thưởng 02 năm hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Điều 8. Nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCCVC đã có thông báo nghỉ hưu

CBCCVC đã có thông báo nghỉ hưu, chỉ được áp dụng đối với trường hợp chưa được xét bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh công tác.

Chương III QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 9. Quy định về thứ tự ưu tiên trong việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với các hồ sơ đề xuất

1. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện theo thứ tự ưu tiên đối với CBCCVC có tiêu chuẩn đạt được từ cao xuống thấp theo quy định từ Điều 5 đến Điều 7 Quy định này.

2. Trường hợp số lượng CBCCVC được đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn vượt quá 10% hoặc có từ 02 CBCCVC trở lên cùng đạt tiêu chuẩn như nhau thì ưu tiên nâng lương trước thời hạn đối với CBCCVC có thành tích trong quá trình công tác (về danh hiệu, khen thưởng) nhiều hơn; trường hợp CBCCVC có thành tích trong quá trình công tác bằng nhau thì ưu tiên nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCCVC có thâm niên công tác lâu năm hơn; trường hợp CBCCVC có thâm niên công tác bằng nhau thì ưu tiên nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCCVC là nữ.

Điều 10. Thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn

Thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn trong năm được tiến hành vào cuối quý IV hoặc đầu quý I năm sau (sau khi có kết quả khen thưởng của năm trước).

Điều 11. Quy trình xét, đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.

1. Căn cứ quy định tại Điều 1 và Điều 10 của Quy định này, các đơn vị, phòng chuyên môn có trách nhiệm bình xét, thống nhất đề xuất nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCCVC trong Phòng, bộ phận mình (việc bình xét, đề xuất được tiến hành trong hoặc sau cuộc họp đánh giá, phân loại CBCCVC hàng năm).

Sau khi có kết quả bình xét, đề xuất, các đơn vị, phòng chuyên môn tổng hợp vào Biên bản phân loại CBCCVC hàng năm và gửi về Hội đồng Xét nâng lương trước thời hạn (qua Trưởng phòng Phòng Hành chính - Tổ chức) để tổng hợp chung, báo cáo Hội đồng Xét nâng lương trước thời hạn xem xét, quyết định tại kỳ họp của Hội đồng.

2. Đối với cán bộ là Lãnh đạo Ủy ban nhân dân thành phố, Lãnh đạo Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố có thành tích xuất sắc thì Trưởng phòng Phòng Hành chính - Tổ chức tổng hợp, căn cứ Quy định này, lập hồ sơ đề xuất và báo cáo Hội đồng Xét nâng lương trước thời hạn để được xem xét như CBCCVC các đơn vị, phòng chuyên môn, để trình cơ quan có thẩm quyền quyết định.

3. Căn cứ hồ sơ do các đơn vị, phòng chuyên môn bình xét, đề xuất và hồ sơ do Trưởng phòng Phòng Hành chính - Tổ chức trình theo quy định tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều này, Hội đồng Xét nâng lương trước thời hạn của Văn phòng và Ban Chấp hành Công đoàn sẽ tiến hành xem xét, thống nhất đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn theo đúng trình tự, thủ tục quy định. Căn cứ danh sách đề xuất của Hội đồng Xét nâng lương trước thời hạn và Ban Chấp hành Công đoàn, Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố trao đổi thống nhất với Đảng ủy Văn phòng để xem xét, quyết định và chỉ đạo tiến hành các thủ tục đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

Điều 12. Điều khoản thi hành

1. Quy định này được triển khai đến các đơn vị, phòng chuyên môn để phổ biến đến CBCCVC được biết và thực hiện; các quy định khác có liên quan đến việc xét nâng lương trước thời hạn đối với CBCCVC của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền chưa được cụ thể hoá trong Quy định này thì được thực hiện theo quy định của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền.

2. Trường hợp các đơn vị, phòng chuyên môn không thực hiện đúng quy trình xét nâng lương trước thời hạn theo Quy định này, không có hồ sơ đề xuất gửi về Hội đồng Xét nâng lương trước thời hạn của Văn phòng hàng năm thì không được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCCVC của Phòng, bộ phận đó.

3. Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh vướng mắc, yêu cầu Trưởng các đơn vị trực thuộc, phòng chuyên môn báo cáo, đề xuất cho Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố (qua Trưởng phòng Phòng Hành chính - Tổ chức) để tổng hợp trình Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, quyết định cho phù hợp./.

CHÁNH VĂN PHÒNG

(đã ký)

Hồ Văn Gia

